



## **Cod Ymddygiad CFFI**

Mae'r cod ymddygiad hwn yn nodi'r ymddygiad a ddisgwylir gan aelodau, staff, gwirfoddolwyr a rhieni sy'n ymwneud â Chlybiau Ffermwyr Ifanc a dylid ei ystyried ar y cyd â pholisïau a chanllawiau eraill a baratowyd gan y CFFI neu'r Ffederasiwn Sirol.

### **Aelodau CFFI a rhieni sy'n ymwneud â CFFI Fel aelod o'r CFFI dylech: -**

- Trin pobl yn gyfartal ac yn deg, beth bynnag eu hoedran, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, crefydd neu anabled
- Bod yn anfeiriadol gyda pharch tuag at eraill
- Gofalu am eich gilydd a pheidio â defnyddio unrhyw fath o bwysau gan gyfoedion neu fwlio
- Peidio â thramgwyddo eraill ag iaith anweddus, ymddygiad gwrthgymdeithasol neu ymddygiad gwahaniaethol
- Peidio â chaniatáu i unrhyw fath o wahaniaethu gael ei oddef na mynd heb ei herio
- Parchu barn pobl eraill
- Cydweithredu ag eraill a bod yn barod i gyflawni cyfrifoldeb
- Bod â pharch at eiddo ac eiddo pobl eraill
- Gweithredu o fewn y gyfraith
- Peidio â dwyn enw da CFFI i gwestiwn nac anfri

### **Swyddogion a Chlybiau sirol, ardal a chenedlaethol**

#### **Yn ogystal â'r uchod, dylai swyddogion clwb:-**

- Cefnogi amcanion weithredol a chenhadaeth CFFI
- Cyflawni dyletswyddau a chyfrifoldebau eu rôl etholedig yn ddidwyll
- Ceisio bod yn atebol am eu rôl a chyflwyno unrhyw archwiliad sy'n briodol ac yn rhesymol
- Gwneud pob ymdrech i fod yn brydlon ac yn ddibynadwy
- Cymryd rhan mewn hyfforddiant er mwyn cyflawni eu cyfrifoldebau yn effeithiol
- Parchu cyfrinachedd unrhyw gyfarfodydd lle mae angen cyfrinachedd a pheidiwch byth â defnyddio cyfrinachedd fel esgus i beidio â datgelu materion a ddylai fod yn dryloyw ac agored
- Heb gamliwio barn CFFI yn fwriadol
- Cynnal egwyddorion democrataidd CFFI
- Gofyn am help a chymorth pan fo angen

- Cydymffurfio â cheisiadau rhesymol gan staff a swyddogion y Ffederasiwn Sirol a Chenedlaethol
- Cydymffurfio â'r Comisiwn Elusennau a deddfwriaeth arall.

## **Staff**

Bydd yr holl staff cyflogedig yn dilyn y cod ymddygiad fel y nodir yn eu contractau cyflogaeth a all gynnwys safonau ymddygiad personol, cywirdeb ariannol, defnyddio offer a chyfleusterau TG a diogelu data. Byddant hefyd yn cadw at y codau ymddygiad o fewn dogfennau polisi a chanllawiau NFYFC, CFFI Cymru neu CFFI Sirol.

## **Swydd Ymddiried/Cyfrifoldeb**

Mae'r holl staff ac aelodau'r CFFI sy'n cael eu hethol i swydd mewn sefyllfa o ymddiriedaeth/cyfrifoldeb o fewn y sefydliad, dylai bod yn y sefyllfa hon bennu eich bod yn ymddwyn mewn ffordd na fyddai'n peryglu aelodau na chydweithwyr mewn perygl o niwed neu beryglu enw da'r CFFI.

### **Yn ogystal â'r cod ymddygiad uchod, dylech chi:-**

- Ystyried eich ymddygiad wrth ymgysylltu ag aelodau ac yn eich gweithredoedd. A yw'n ddefnyddiol cofio y dylech farnu eich gweithredoedd a'ch ymddygiad ar sut y byddai eraill yn ei weld yn hytrach na sut y bwriedir gwneud hynny?
- Bod â ffiniau proffesiynol clir wrth weithio gyda phobl ifanc ac yn eich ymddygiad cyffredinol.
- Peidiwch â chamdefnyddio neu gamddefnyddio eich sefyllfa o ymddiriedaeth/cyfrifoldeb. Rhaid gweld yr holl ryngweithio rhwng staff/gwirfoddolwyr ac aelodau o ran perthynas broffesiynol.
- Sicrhau nad yw perthnasoedd gwaith yn cael eu camddehongli na'u drysu â chyfeillgarwch neu berthnasoedd personol eraill. Mae hyn er mwyn amddiffyn staff/gwirfoddolwyr ac aelodau rhag niwed emosïynol neu risg o honiadau ffug posibl.
- Cofiwch fod y cod ymddygiad hwn yn adlewyrchu nid yn unig eich ymddygiad proffesiynol wrth weithio o fewn amser CFFI ac ar safle'r CFFI ond hefyd eich ymddygiad tra byddwch ar ddyletswydd pan fyddwch yn dod ar draws pobl ifanc y mae gennych berthynas o ymddiriedaeth/cyfrifoldeb â nhw.
- Rhowch wybod am eich pryderon i drefnydd y digwyddiad, trefnydd y sir neu aelod o CFFI Cymru neu staff CFFI Cymru os ydych yn teimlo bod cydweithiwr yn ymddwyn mewn maenor anaddas neu un a allai eu rhoi mewn perygl.